



UILCOM-UIL

VENETO

UNIONE ITALIANA LAVORATORI DELLA COMUNICAZIONE

INFO UILCOM COORDINAMENTO RSU TIM DEL 28.07.2020

In data 28.07.2020 si è svolto l'incontro di Coordinamento TIM con all'ordine del giorno il **“Nuovo modello lavoro agile”**.

Dalla presentazione aziendale è evidente che quello che è stato attuato fino ad oggi, a seguito dell'emergenza pandemica, non è un nuovo modello di *“smart working”*, ma una azione urgente di remotizzazione, misura dettata dall'emergenza COVID-19, necessaria ed immediata, attuata anche a seguito delle forti pressioni del sindacato confederale, che aveva come obiettivo primario la tutela della Salute e Sicurezza delle Lavoratrici e dei Lavoratori del Gruppo TIM.

La proposta avanzata da TIM durante l'incontro prevede un nuovo modello di *smart working*, diverso da quello già presente in azienda attuato con accordo sindacale prima della pandemia ed impostato sulla volontarietà, da realizzare attraverso la revisione degli spazi aziendali e la ristrutturazione delle sedi, in funzione di un'organizzazione basata sul *“Desk Sharing”* e la relativa *“Desk Sharing Ratio”*, ossia spazi di lavoro e postazioni condivise, in aree di lavoro omogenee per settore di appartenenza, il tutto attraverso la fornitura di hardware idonei/adequati a tutta la popolazione interessata.

Il modello presentato prevede 2 modalità di lavoro agile:

- **GIORNALIERO**: rivolto a coloro che hanno autonomia operativa e flessibilità oraria, prevede 2 giorni di lavoro da casa e 3 da sede aziendale in modalità *“Desk Sharing”*, con prestazione erogata nell'intervallo 8-20, e con fasce di compresenza prevista tra le 10-12.30 e 14.30-16.30 (pausa pranzo tra le 12 e le 14.30). Le giornate sono effettuate sempre in quelle prestabilite all'atto dell'adesione.
- **SETTIMANALE**: rivolto a gruppi omogenei che lavorano su specifici archi orari, prevede una settimana da casa ed una settimana da sede aziendale in modalità *“Desk Sharing”*, con orario di presenza a seconda della turnistica prevista nel settore di appartenenza (ad esempio il settore CARING).

Durante la giornata di lavori è intervenuto anche il responsabile dell'IT del gruppo TIM, Dott. Gamberini, il quale a seguito delle nostre significative sollecitazioni sulle varie problematiche relative all'hardware, a partire dalle attività remotizzate del CARING ha dichiarato che verrà distribuita entro l'estate la dotazione informatica aziendale a coloro che ancora non l'hanno ricevuta.

La distribuzione degli hardware e la relativa remotizzazione, verrà realizzata seguendo tre principali direttrici:

- 1) apparati da sostituire per necessaria migrazione da windows 7 a 10, progetto già avviato ed in fase di completamento entro i primi giorni di settembre;
- 2) dotazioni di apparati ai colleghi per cui non erano precedentemente previsti, da realizzare entro l'estate, in sostituzione dell'uso di computer personali, come di seguito meglio indicato:
circa 3.740 nuovi computer, divisi tra personale TIM e TELECONTACT, con i primi 1.000 in consegna entro la prima settimana di agosto, i successivi 1.500 per metà agosto, ed i restanti 1.240 a fine agosto.
Inoltre, per quei colleghi a cui è già stato fornito l'apparato aziendale, si sta provvedendo ad approvvigionamento di "adeguati" schermi oltre a tastiera ed alzatina;
- 3) installazione tool di remotizzazione per circa 11.000 macchine.

Come **UILCOM-UIL** abbiamo preso atto della proposta aziendale riservandoci di fare tutti gli approfondimenti necessari rispetto ad un tema importante che cambierà il rapporto VITA – LAVORO per migliaia di lavoratrici e lavoratori.

Certamente realizzarlo in questo periodo di ferie è un'ulteriore difficoltà, ma NON abbiamo pregiudiziali di nessun tipo, siamo pronti a confrontarci immediatamente.

Partiamo dal fatto che l'emergenza pandemica per ora è stata contenuta, ma non tralasciamo quanto avvenuto nella sua fase più acuta, che ha visto la grande disponibilità e professionalità dimostrata dalle lavoratrici e dai lavoratori, che per **UILCOM-UIL** è necessario tradurre in riscontri economici e normativi, da far arrivare a TUTTI, sia alle persone che hanno lavorato da casa, sia a quelle che hanno lavorato all'esterno.

Dopo la fase emergenziale è necessario affrontare la "fase transitoria", per la quale, in tempi brevissimi, occorre trovare una soluzione per l'erogazione del buono pasto e la fruizione dei permessi da remoto, a partire da quella a recupero.

Seguirà la "fase strutturale/sperimentale", che dovrebbe iniziare con la fine dell'emergenza governativa, attualmente con scadenza al 31 luglio pv, che probabilmente verrà prorogata al 31 ottobre 2020.

Per questa fase **UILCOM-UIL** immagina che il modello organizzativo sperimentale, a fronte dell'importante SAVING immobiliare di TIM e delle relativa ristrutturazione e riorganizzazione in essere, preveda una distribuzione alle lavoratrici e lavoratori di una parte delle ottimizzazioni economiche ottenute.

UILCOM-UIL è pronta a ricercare una intesa su quanto evidenziato in tutte le fasi indicate, una intesa complessiva che dia risposte concrete e tangibili.

Siamo pronti a sostenere il cambiamento, accompagnandolo nel modo migliore possibile, mettendo al centro, per quanto ci riguarda, le esigenze delle Lavoratrici e dei Lavoratori del GRUPPO TIM!

Venezia, 29 luglio 2020